



**Descubre cómo tu empresa puede
cambiar el mundo...**



Voluntariado Corporativo Afrikable 2016



Resumen ejecutivo

Afrikable es una ONG española de Desarrollo sin ánimo de lucro, inscrita en el Registro Nacional de Asociaciones con número 1/1/594088 y en el Registro de Organizaciones no Gubernamentales de Desarrollo de la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID) con número 2033. En Kenia nuestra asociación se llama Afrika Able Organization y está inscrita en el NGO Coordination Board de Kenia, con número 10976.

Afrikable lleva trabajando desde el año 2009 con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las mujeres del cuerno de África.

Nuestro objetivo fundamental es el Empoderamiento de la mujer, entendido como motor para lograr no sólo la igualdad de género en sí, sino también el desarrollo económico general de los países en vías de desarrollo.

Entendemos el **Voluntariado Corporativo**, como la manifestación más importante del compromiso solidario de una empresa hacia las necesidades de la sociedad, aportando su activo más valioso: **Su capital humano**.

Dicho compromiso puede materializarse a través de distintas **formas de colaboración con Afrikable:** Teaming, Matching Gift, Donación de excedentes, Prestación de servicios, Marketing con causa, Adquisición de productos de Comercio Justo de Afrikable, Campañas, Convenios, Microvoluntariado virtual, Voluntariado profesional, Voluntariado Internacional Corporativo, etc.



Presentación de Afrikable

Afrikable somos personas que creemos que un mundo mejor y más justo es posible y que luchamos para conseguirlo.

- Creemos que un mundo más justo es posible.
- Creemos en la infancia como herramienta para construir un futuro mejor.
- Creemos en la mujer como motor de cambio y desarrollo.
- Creemos en el Comercio Justo como herramienta de cooperación al desarrollo.
- Creemos que África puede, y es capaz.

¿Dónde estamos?

El trabajo de Afrikable en África se focaliza en Lamu, una isla en la costa Norte de Kenia que forma parte del lo que se conoce como Cuerno de África. Cuenta con una población de unos 10.000 habitantes, pero recibe desplazados de otros lugares del país que huyen de las fuertes sequías y hambrunas que durante los últimos años están asolando la zona, y que ha derivado en un aumento escandaloso del precio de los productos básicos y una afluencia de refugiados internos en busca de oportunidades que pueda ofrecer Lamu.





La isla sufre graves problemas: más del 65% de la población vive bajo el umbral de la pobreza (con ingresos inferiores a 2 dólares al día), más del 30% de la población (especialmente los niños) sufren de desnutrición, un tercio de la población infantil no puede ir a la escuela, etc. Esta situación se ve agravada en el caso de la mujer que es de extrema vulnerabilidad y vive en una realidad de exclusión social, política y económica.

Empoderamiento Social y Económico de la Mujer

El Empoderamiento de la mujer es el objetivo fundamental de Afrikable, entendido como motor para lograr no sólo la igualdad de género en sí, sino también el desarrollo económico general de los países en vías de desarrollo.



Seguimos los **principios para el empoderamiento de la mujer** desarrollados por la ONU Mujeres y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas:



- Promover la igualdad de género desde la dirección al más alto nivel.
- Tratar a todos los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo; respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación.
- Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todas las trabajadoras.
- Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres.
- Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y mercadotecnia a favor del empoderamiento de las mujeres.
- Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y cabildeo.
- Evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género.

Sectores de Intervención

Teniendo como objetivo principal el **Empoderamiento de la mujer**, desarrollamos nuestro trabajo en los siguientes sectores de intervención:

Comercio Justo

En Afrikable el Comercio Justo se convierte en herramienta clave para conseguir el Empoderamiento Económico de la mujer.



El Comercio Justo es una herramienta de cooperación y justicia global, una estrategia de desarrollo sostenible que crea oportunidades para los pequeños grupos productores que habitualmente se encuentran en desventaja frente a las reglas del comercio tradicional internacional.



Seguimos los **estándares** marcados por la Organización mundial del Comercio Justo (WFTO), proporcionando salarios dignos, evitando la explotación infantil, ofreciendo un entorno de trabajo que respeta el medio ambiente y garantizando los derechos laborales de las trabajadoras, entre otros.

Protección del medio ambiente

A través de nuestro proyecto Lamu Recycling Solution Project, trabajamos en la protección del medio ambiente sensibilizando a la población sobre el problema que sufre la isla, elaborando una línea de productos reciclados que cumplen los estándares de Comercio Justo.

Desarrollo Infantil

Promover el desarrollo integral infantil es otro de los objetivos fundamentales de Afrikable.



Contribuimos a este desarrollo a través de la educación como derecho imprescindible para romper el círculo de la pobreza, proporcionando además de educación infantil, clases de apoyo extraescolares, becas al estudio y talleres infantiles.



Voluntariado Internacional

En Afrikable apostamos por el voluntariado como fuerza imprescindible para generar un cambio real en la sociedad, promoviendo valores como el respeto, la justicia, la tolerancia, la solidaridad y la interculturalidad. Acercamos la realidad de la mujer africana a la sociedad española, convirtiendo a sus participantes a su regreso en agentes sensibilizadores de su entorno.

Seis años de experiencia en Voluntariado Internacional a través de nuestro programa de **Vacaciones Solidarias** nos avalan.





Formas de colaboración con Afrikable

En Afrikable entendemos el **Voluntariado Corporativo**, como la manifestación más importante del compromiso solidario de una empresa hacia las necesidades de la sociedad, aportando su activo más valioso: **Su capital humano**.

En esta relación no solamente gana la sociedad, el voluntariado corporativo es además una excelente herramienta para la mejora del clima laboral, la productividad, la sostenibilidad económica y otros factores que influyen en el éxito de la propia empresa.

Beneficios para las empresas:

- Participación en proyectos que se ajustan a los valores de la compañía.
- Desarrollo de la estrategia de RSC a través de su capital humano.
- Refuerzo de los valores solidarios de la compañía.
- Proyección de una política solidaria.
- Fidelización y retención del talento de la compañía.
- Deducción de hasta un 35% de la cuota del impuesto de sociedades sobre las donaciones y acciones de voluntariado.
- Difusión en medios de comunicación y mejora de la imagen corporativa.

Beneficios para el empleado/a:

- Desarrollo personal de alto valor
- Desarrollo profesional: aplicación de conocimientos y habilidades profesionales en contextos y procedimientos no habituales
- Mayor identificación con los valores sociales y la imagen de la compañía
- Mejor rendimiento, competitividad y comunicación en el ámbito laboral
- Incremento de la unión entre los empleados/as participantes en la experiencia



Modalidades de colaboración:

- . **Teaming:** Iniciativa solidaria para reunir microdonaciones voluntarias en equipo que individualmente no serían visibles (ejemplo: Dona un euro de tu sueldo).
- . **Matching Gift:** Financiación empresarial a iniciativas solidarias promovidas por donaciones de los empleados/as, donde la empresa ofrece como mínimo igualar la donación económica que consigan reunir los trabajadores/as.
- . **Donación puntual o cuota anual como empresa asociada:** Donación vinculada a proyectos concretos, acciones de sensibilización específicas o a cubrir las necesidades generales del proyecto.
- . **Porcentaje sobre beneficios:** La empresa determina un porcentaje fijo de aportación sobre sus beneficios para una causa/proyecto concreto.
- . **Donación de excedentes:** Donación de activos materiales para su uso con fines sociales.
- . **Marketing con causa:** Captación de fondos para fines sociales asociada a la venta de productos de la empresa.
- . **Campañas:** Colaboraciones ocasionales, organización de eventos, para recaudar fondos y divulgar la labor de la organización, con el fin de sensibilizar a los empleados/as y su entorno. (Ejemplo: **Día del Voluntariado**).
- . **Adquisición de productos de Comercio Justo Afrikable:** Compra de productos de Afrikable, bien para uso propio o merchandising de la empresa. Inclusión en catálogos de regalos promocionales, catálogos de la empresa, regalos de Navidad, etc.
- . **Convenio con la organización:** Compromiso multianual con la ONG de apoyo a alguno de nuestros proyectos de forma más continua (Ejemplo: Financiación anual del comedor gratuito infantil para niños y niñas en extrema pobreza). Propuestas ajustadas a la filosofía de la empresa.



- . **Microvoluntariado virtual:** Realización de pequeñas tareas que pueden llevarse a cabo a distancia, sin necesidad de que los empleados/as voluntarios/as se desplacen fuera de su lugar de trabajo. (Ejemplo: Ayuda puntual para traducir documentos a otros idiomas, diseño gráfico de algún documento, etc.)
- . **Voluntariado profesional:** Asistencia profesional alineada con la actividad principal de la empresa.
- . **Voluntariado internacional corporativo:** Actividad en grupo de empleados y empleadas para apoyar al proyecto en terreno.

Contraprestaciones para la empresa colaboradora

Afrikable dará las siguientes contrapartidas genéricas inmediatas a las empresas que colaboren con la ONG:

- Mención en el blog y redes sociales de Afrikable
- Aparición en el boletín electrónico mensual de Afrikable
- Aparición en la sección de empresas colaboradoras en el sitio Web de Afrikable
- Mención en la memoria anual de Afrikable
- Incentivos fiscales en caso de donaciones



Opciones de Voluntariado Internacional Corporativo

Programa de Vacaciones Solidarias de Afrikable

Una de las opciones de Voluntariado Internacional Corporativo sería la participación en el programa de Vacaciones Solidarias de Afrikable donde los empleados/as convivirían con otros voluntarios/as externos a la empresa. En esta modalidad la disponibilidad estaría sujeta a las vacantes que haya en el momento de la firma del convenio, pudiendo viajar en varios meses diferentes, siendo 12 el número máximo de participantes en total cada mes (incluyendo las personas externas a la empresa). El horario de participación es de 9:00 a 14:00 de lunes a viernes.

La estancia recomendable es entre 3 y 4 semanas. La estancia mínima es de 2 semanas, excepto en Julio y Agosto (mes completo). El importe del programa varía en función del mes (Abril, Mayo, Junio, Octubre y Noviembre: 19€/noche más 75€ de gastos de gestión y administración. Julio, Agosto, Septiembre y Diciembre: 24 €/noche más 75€ de gastos de gestión y administración). Régimen de pensión completa en habitación compartida.

El 50% del importe abonado se destina a sufragar los gastos de manutención y alojamiento. El 50% restante es un donativo con el que se financia el área de desarrollo infantil (**comedor y escuela infantil gratuitos para niños y niñas en extrema pobreza de la zona**). No están incluidos los transportes ni otros gastos personales.





Las funciones a realizar son las siguientes:

. **Cuidado de bebés.** Funciones: apoyar en el cuidado de los bebés de 0 a 3 años de las mujeres participantes del proyecto, estimulándolos a través de juegos, canciones y paseos. Es un puesto fundamental en la organización, puesto que permite a las mamás poder trabajar y asistir sus clases de alfabetización (3 puestos)



. **Formación y capacitación de mujeres.** Funciones: apoyar en la formación y capacitación de nuevas mujeres que se incorporen al proyecto, o bien desarrollando las capacidades de las que ya forman parte de él, pudiendo ser desde enseñar el desarrollo de un producto nuevo como dar clases de informática o enseñar a dibujar y cortar. Las actividades a realizar en esta área van a depender del momento del año en el que se viaje, y estarán supeditadas a las necesidades de la producción que haya en el momento. (2 puestos)

. **Apoyo en Escuela infantil.** Funciones: apoyar a las profesoras durante sus clases lectivas, reforzando a los alumnos según las pautas que indiquen las docentes. Si el viaje coincide con vacaciones escolares (Abril, Agosto y Diciembre) la labor a realizar será de refuerzo de los niños de primaria, así como realización de actividades lúdicas, clases de natación o paseos. (4 puestos)



. **Apoyo en Comercio Justo: Tienda y control de stocks.** Funciones: apoyar en el control del stock de la producción, así como a la responsable de tienda, enseñándole técnicas de ventas, clases de inglés, mejorando el marketing de la tienda, sensibilizando sobre el proyecto a los clientes junto con la responsable, acompañar a las personas interesadas a conocer el proyecto, entre otras funciones. Es un puesto clave para el desarrollo y expansión del proyecto. (1 puesto)

. **Apoyo en Comercio Justo: Desarrollo de productos.** Funciones: desarrollo de productos susceptibles de ser fabricados por las mujeres participantes del proyecto, en cualquiera de los talleres en los que trabajan: Textil, Reciclado, Maasai, Calzado. Hay que tener en cuenta la disponibilidad de materiales y/o herramientas en Kenia. (1 puesto)



. **Apoyo en Logística y mantenimiento.** Funciones: apoyar en la planificación de las compras así como en el control de stocks. Acompañará a diario a la responsable de compras para ayudarla en la supervisión del stock, planificación y ejecución de las compras así como otras gestiones del día a día. (1 puesto)



Programa de Voluntariado Internacional Corporativo

La segunda opción de Voluntariado Internacional Corporativo estaría diseñada a medida para las necesidades de cada empresa. Un ejemplo de una reciente colaboración con una empresa es la siguiente:

Proyecto propuesto: Mejora de las condiciones de habitabilidad de la Escuela Infantil gratuita de Afrikable para niños y niñas en extrema pobreza y riesgo de exclusión social, consistente en el acondicionamiento de las 3 aulas para las clases de educación infantil KG1, KG2 y KG3 (según normativa keniana) y la habitación de bebés: enfoscado, dotación de puertas y ventanas, construcción del módulo wc infantil, pintura y compra de pupitres.

Situación actual: La escuela infantil consta de tres aulas y una habitación para bebés, así como dos módulos de aseo. La mayor parte de la construcción no cuenta con paredes enfoscadas, no disponemos de ventanas ni puertas que garanticen la seguridad de los pequeños, y solo se dispone de un baño local para toda la escolita. Una de las aulas así como la habitación de los bebés no dispone de mobiliario alguno.





La **labor de los voluntarios/as** en esta modalidad sería la de colaborar en el acondicionamiento de la escuela, pintando las aulas, puertas, pupitres, etc. así como decorando las instalaciones para hacerlas más atractivas y estimulantes para los más pequeños. Si hubiera vacantes en las áreas del programa de Vacaciones Solidarias también podrían ocupar dichos puestos vacantes si alguna persona así lo prefiriera (sujeto a disponibilidad).



Los empleados de la compañía formarían un grupo independiente, alojándose en una casa o dos, dependiendo del tamaño del grupo, exclusiva para ellos en la ciudad. Las habitaciones serían compartidas y en régimen pensión completa. El número máximo de participantes podría ser entre 8/10 personas y la estancia recomendada entre 3 y 4 semanas, siendo dos el mínimo para colaborar. El horario habitual de colaboración es de 9.00 a 14.00 de lunes a viernes.

Los gastos para alojamiento y manutención en esta modalidad serían de 15€/ al día por persona. El resto de gastos personales, incluidos los traslados, no están contemplados en el precio.

La donación para el proyecto de Mejora de las condiciones de habitabilidad de la Escuela Infantil gratuita de Afrikable está estimada en 6.000€.



Afrikable ofrece:

- Persona de referencia de la organización en terreno (cooperante español desplazado a terreno) que apoyará y guiará a los empleados voluntarios tanto para las actividades propias de voluntariado así como para las actividades lúdicas de los días libres.
- Traductora inglés/swahili para las actividades que así lo requieran.
- Facilitar la formación e información necesaria al voluntario para que pueda aprovechar su periodo de voluntariado de la manera más satisfactoria, antes del viaje y a la llegada al país.
- Velar por la seguridad y el bienestar del personal desplazado.
- Seguimiento de las actividades de los empleados durante su estancia.
- Informe de Evaluación Final sobre la experiencia.
- Preparación previa: Formación al equipo voluntariado en Cooperación Internacional y sobre el proyecto.

Tú puedes cambiar el mundo ¡Colabora!

