

PROGRAMA RSC AFRIKABLE 2016

Descubre cómo tu empresa puede
cambiar el mundo...





Resumen ejecutivo

Afrikable es una ONG española de Desarrollo sin ánimo de lucro, inscrita en el Registro Nacional de Asociaciones con número 1/1/594088 y en el Registro de Organizaciones no Gubernamentales de Desarrollo de la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID) con número 2033. En Kenia nuestra asociación se llama Afrika Able Organization y está inscrita en el NGO Coordination Board de Kenia, con número 10976.

Afrikable lleva trabajando desde el año 2009 con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las mujeres del cuerno de África.

Nuestro objetivo fundamental es el Empoderamiento de la mujer, entendido como motor para lograr no sólo la igualdad de género en sí, sino también el desarrollo económico general de los países en vías de desarrollo.

Entendemos la **Responsabilidad Social Corporativa** como el compromiso de una empresa en contribuir al desarrollo sostenible de la sociedad, por medio de la colaboración con sus empleados, sus familias, la comunidad local y la sociedad en sí misma, con el objeto de mejorar la calidad de vida de las personas.

Dicho compromiso puede materializarse a través de distintas **formas de colaboración con Afrikable**: Voluntariado internacional corporativo, Adquisición de productos de comercio justo elaborado por las beneficiarias del proyecto para regalos de empresa, Teaming, Matching Gift, Donación de excedentes, Prestación de servicios, Marketing con causa, Campañas, Convenios, Microvoluntariado virtual, Voluntariado profesional, etc.



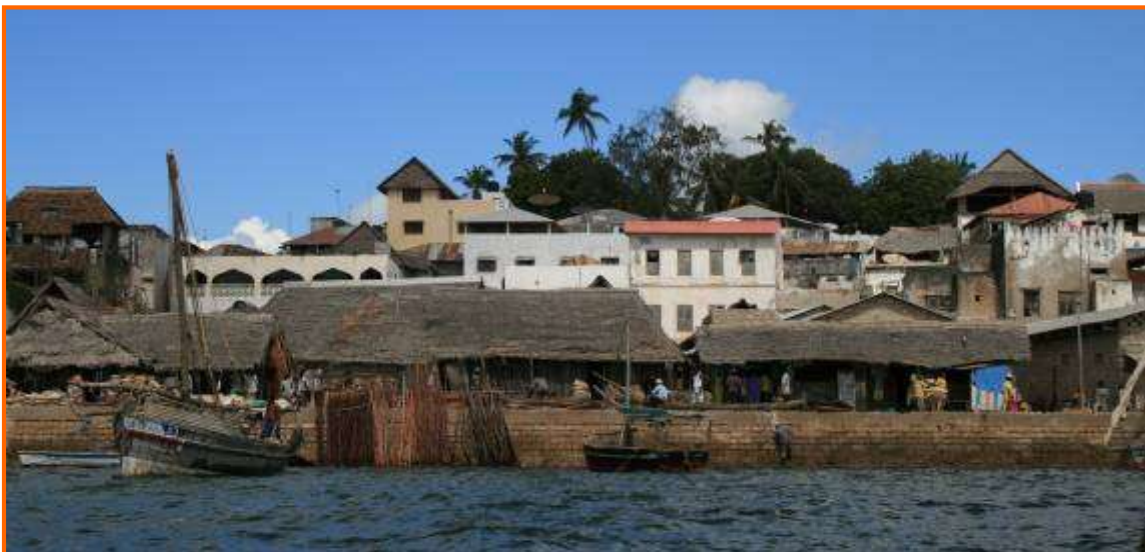
Presentación de Afrikable

Afrikable somos personas que creemos que un mundo mejor y más justo es posible y que luchamos para conseguirlo.

- Creemos que un mundo más justo es posible.
- Creemos en la infancia como herramienta para construir un futuro mejor.
- Creemos en la mujer como motor de cambio y desarrollo.
- Creemos en el Comercio Justo como herramienta de cooperación al desarrollo.
- Creemos que África puede, y es capaz.

¿Dónde estamos?

El trabajo de Afrikable en África se focaliza en Lamu, una isla en la costa Norte de Kenia que forma parte de lo que se conoce como Cuerno de África. Cuenta con una población de unos 10.000 habitantes, pero recibe desplazados de otros lugares del país que huyen de las fuertes sequías y hambrunas que durante los últimos años están asolando la zona, y que ha derivado en un aumento escandaloso del precio de los productos básicos y una afluencia de refugiados internos en busca de oportunidades que pueda ofrecer Lamu.





La isla sufre graves problemas: más del 65% de la población vive bajo el umbral de la pobreza (con ingresos inferiores a 2 dólares al día), más del 30% de la población (especialmente los niños) sufren de desnutrición, un tercio de la población infantil no puede ir a la escuela, etc. Esta situación se ve agravada en el caso de la mujer que es de extrema vulnerabilidad y vive en una realidad de exclusión social, política y económica.

Empoderamiento Social y Económico de la Mujer

El Empoderamiento de la mujer es el objetivo fundamental de Afrikable, entendido como motor para lograr no sólo la igualdad de género en sí, sino también el desarrollo económico general de los países en vías de desarrollo.



Seguimos los **principios para el empoderamiento de la mujer** desarrollados por la ONU Mujeres y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas:

- Promover la igualdad de género desde la dirección al más alto nivel.



- Tratar a todos los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo; respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación.
- Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todas las trabajadoras.
- Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres.
- Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y mercadotecnia a favor del empoderamiento de las mujeres.
- Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y cabildeo.
- Evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género.

Sectores de Intervención

Teniendo como objetivo principal el **Empoderamiento de la mujer**, desarrollamos nuestro trabajo en los siguientes sectores de intervención:

Comercio Justo

En Afrikable el Comercio Justo se convierte en herramienta clave para conseguir el Empoderamiento Económico de la mujer.



El Comercio Justo es una herramienta de cooperación y justicia global, una estrategia de desarrollo sostenible que crea oportunidades para los pequeños grupos productores que habitualmente se encuentran en desventaja frente a las reglas del comercio tradicional internacional.

Seguimos los **estándares** marcados por la Organización mundial del Comercio Justo (WFTO), proporcionando salarios dignos, evitando la explotación infantil,



ofreciendo un entorno de trabajo que respeta el medio ambiente y garantizando los derechos laborales de las trabajadoras, entre otros.

Protección del medio ambiente

A través de nuestro proyecto Lamu Recycling Solution Project, trabajamos en la protección del medio ambiente sensibilizando a la población sobre el problema que sufre la isla, elaborando una línea de productos reciclados que cumplen los estándares de Comercio Justo.

Desarrollo Infantil

Promover el desarrollo integral infantil es otro de los objetivos fundamentales de Afrikable.



Contribuimos a este desarrollo a través de la educación como derecho imprescindible para romper el círculo de la pobreza, proporcionando además de **educación infantil gratuita**, clases de apoyo extraescolares, becas al estudio y talleres infantiles. Así mismo los niños y niñas beneficiarios del proyecto disfrutaban de **comedor gratuito** donde ven garantizadas sus necesidades nutricionales.



Voluntariado Internacional

En Afrikable apostamos por el voluntariado como fuerza imprescindible para generar un cambio real en la sociedad, promoviendo valores como el respeto, la justicia, la tolerancia, la solidaridad y la interculturalidad. Acercamos la realidad de la mujer africana a la sociedad española, convirtiendo a sus participantes a su regreso en agentes sensibilizadores de su entorno.

Seis años de experiencia en Voluntariado Internacional a través de nuestro programa de **Vacaciones Solidarias** nos avalan.





Formas de colaboración con Afrikable

Para Afrikable es esencial contar con el apoyo de empresas y entidades solidarias en nuestro trabajo. De esta forma conseguimos reforzar nuestra labor, conseguimos llegar a más mujeres, niños y niñas en situación de extrema pobreza y riesgo de exclusión social.

En esta relación no solamente gana la sociedad, la responsabilidad social corporativa es además una excelente herramienta para la mejora del clima laboral, la productividad, la sostenibilidad económica y otros factores que influyen en el éxito de la propia empresa.

Beneficios para las empresas:

- Participación en proyectos que se ajustan a los valores de la compañía.
- Desarrollo de la estrategia de RSC a través de su capital humano.
- Refuerzo de los valores solidarios de la compañía.
- Proyección de una política solidaria.
- Fidelización y retención del talento de la compañía.
- Deducción de hasta un 35% de la cuota del impuesto de sociedades sobre las donaciones y acciones de voluntariado.
- Difusión en medios de comunicación y mejora de la imagen corporativa.

Beneficios para el empleado/a:

- Desarrollo personal de alto valor
- Desarrollo profesional: aplicación de conocimientos y habilidades profesionales en contextos y procedimientos no habituales
- Mayor identificación con los valores sociales y la imagen de la compañía
- Mejor rendimiento, competitividad y comunicación en el ámbito laboral
- Incremento de la unión entre los empleados/as participantes en la experiencia

Modalidades de colaboración: Acciones con empleados

Facilitamos la participación de los empleados en nuestros proyectos de voluntariado corporativo y campañas solidarias en los que pueden compartir sus recursos y habilidades.



. **Voluntariado Internacional corporativo:** Entendemos el Voluntariado Corporativo, como la manifestación más importante del compromiso solidario de una empresa hacia las necesidades de la sociedad, aportando su activo más valioso: Su capital humano. Son actividades en grupo para apoyar al proyecto en terreno, adaptables a las necesidades de cada empresa.

. **Voluntariado profesional:** Asistencia profesional alineada con la actividad principal de la empresa.

. **Microvoluntariado virtual:** Realización de pequeñas tareas que pueden llevarse a cabo a distancia, sin necesidad de que los empleados/as voluntarios/as se desplacen fuera de su lugar de trabajo. (Ejemplo: Ayuda puntual para traducir documentos a otros idiomas, diseño gráfico de algún documento, etc.)



. **Teaming:** Iniciativa solidaria para reunir microdonaciones voluntarias en equipo que individualmente no serían visibles (ejemplo: Dona un euro de tu sueldo, nómina solidaria).

. **Campañas:** Colaboraciones ocasionales, organización de eventos, para recaudar fondos y divulgar la labor de la organización, con el fin de sensibilizar a los empleados/as y su entorno. (Ejemplo: Día del Voluntariado, Mercadillo de Navidad, etc.).

Modalidades de colaboración: Campañas con clientes

Asistimos en las campañas y proyectos que facilitan canalizar la solidaridad de los clientes y su participación activa en causas sociales.



. **Adquisición de productos de Comercio Justo Afrikable:** Compra de productos de Afrikable, bien para uso propio o merchandising de la empresa. Inclusión en catálogos de regalos promocionales, catálogos de la empresa, regalos de Navidad, etc.

. **Marketing con causa:** Captación de fondos para fines sociales asociada a la venta de productos de la empresa.

Modalidades de colaboración: Desarrollo de Proyectos

Dentro de las necesidades del proyecto y alineado con los objetivos de la empresa, éstas pueden financiar un proyecto completo o parte de él.



- . **Donación puntual o cuota anual como empresa asociada:** Donación vinculada a proyectos concretos, acciones de sensibilización específicas o a cubrir las necesidades generales del proyecto.
- . **Matching Gift:** Financiación empresarial a iniciativas solidarias promovidas por donaciones de los empleados/as, donde la empresa ofrece como mínimo igualar la donación económica que consigan reunir los trabajadores/as.
- . **Porcentaje sobre beneficios:** La empresa determina un porcentaje fijo de aportación sobre sus beneficios para una causa/proyecto concreto.
- . **Donación de excedentes:** Donación de activos materiales con fines sociales
- . **Convenio con la organización:** Compromiso multianual con la ONG de apoyo a alguno de nuestros proyectos de forma más continua (Ejemplo: Financiación anual del comedor gratuito infantil para niños y niñas en extrema pobreza).



Contraprestaciones para la empresa colaboradora

Afrikable dará las siguientes contrapartidas genéricas inmediatas a las empresas que colaboren con la ONG:

- Mención en el blog y redes sociales de Afrikable
- Aparición en el boletín electrónico mensual de Afrikable
- Aparición en la sección de empresas colaboradoras en el sitio Web de Afrikable
- Mención en la memoria anual de Afrikable
- Incentivos fiscales en caso de donaciones

Cualquier colaboración puede ser adaptada a la filosofía y necesidades de cada empresa.

Tú puedes cambiar el mundo
¡Colabora!

